**ჰაიდელბერგცემენტის მიმწოდებლის ქცევის კოდექსი**

იანვარი 2022 წელი

ზოგადად, ჩვენი ბიზნეს საქმიანობა ექვემდებარება შესაბამის ეროვნულ კანონებსა და დადგენილებებს, რომლებიც ეხება გარემოს დაცვას, პროდუქციის უსაფრთხოებასა და სოციალური კეთილდღეობის საკითხებს. გარდა ამისა, ჰაიდელბერგცემენტის პოლიტიკით ფორმალურად მოითხოვება, რომ ყველა ჩვენმა მიმწოდებელმა პატივი სცეს ჩვენი მიმწოდებლის ქცევის კოდექსის პრინციპებს და დანერგოს მასთან შესაბამისობაში მყოფი პრაქტიკა.

ჩვენი ჰაიდელბერგცემენტის “საქმიანი ეთიკის კოდექსზე” დაყრდნობით ჩვენი მიმწოდებლის ქცევის კოდექსი მოითხოვს შესაბამისობას საერთაშორისო სოციალური პასუხისმგებლობის სტანდარტ SA 8000-სთან, გარემოს დაცვის სტანდარტ ISO 14001-სთან, მიწოდებათა ჯაჭვებში სათანადო წინდახედულობის კორპორაციული ვალდებულებების შესახებ გერმანიის კანონთან და შრომის საერთაშორისო ორგანიზაციის შრომის ძირითად სტანდარტებთან[[1]](#footnote-1) შესაბამისობას ჩვენს აღმავალ მიწოდების ჯაჭვში.

ჰაიდელბერგცემენტი აფასებს ახლო და ნაყოფიერ თანამშრომლობას თავის მიმწოდებლებთან. გლობალურ დონეზე გამოსაყენებელი ეს მიმწოდებლის ქცევის კოდექსი მოქმედებს საფუძვლის სახით ჩვენი ყველა სახელშეკრულებო ურთიერთობისთვის. შესაბამისად, ყველა მიმწოდებელმა უნდა მისდიოს ამ მიმწოდებლის ქცევის კოდექსს. გარდა ამისა, მიმწოდებლებმა უნდა იკისრონ პასუხისმგებლობა, რათა მოითხოვონ ამ პრინციპების მიდევნა მათი პირდაპირი მიმწოდებლების მხრიდან და გულმოდგინების გამოჩენა შემოწმებისას, რომ ამ პრინციპების მიდევნა ხორციელდება მათი მიწოდების ჯაჭვებში.

სამუშაო პირობები/შრომა

1. მიმწოდებლები არ უნდა იყენებდნენ ბავშვთა შრომას მათი ოპერაციების რომელიმე ეტაპზე. მიმწოდებლები ვალდებულნი არიან შეასრულონ შრომის საერთაშორისო ორგანიზაციის (შსო) კონვენციების რეკომენდაციები სამსახურში დაშვების მინიმალური ასაკის თაობაზე და უნდა მისდიონ შსო კონვენციას ბავშვთა შრომის უკიდურესი ფორმების შესახებ;
2. ანაზღაურება და შეღავათები უნდა შეესაბამებოდეს ძირითად პრინციპებს მინიმალურ ხელფასთან, სამუშაო დროსთან, ზეგანაკვეთურ საათებთან და კანონით გათვალისწინებულ შეღავათებთან დაკავშირებით;
3. იძულებითი ან სავალდებულო შრომის ნებისმიერი ფორმა, როგორც განსაზღვრულია შსო იძულებითი შრომის შესახებ კონვენციით, იძულებითი ზეგანაკვეთური დროის, სავალო კაბალის, ადამიანით ვაჭრობის, მონობის ან ციხეში იძულებითი შრომის ჩათვლით, არ უნდა იყოს გამოყენებული და მუშაკებს უნდა ჰქონდეთ თავისუფლება დატოვონ სამსახური დროული შეტყობინების შემდეგ;
4. მიმწოდებლებმა უნდა მისდიონ მუშაკების უფლებას ასოციაციის თავსუფლებაზე და მუშაკების კოლექტიურ შეთანხმებებაზე უფლებების აღიარებას, სადაც ეს ნებადართულია კანონით;
5. მიმწოდებლებმა უნდა უზრუნველყონ უსაფრთხო და ჯანმრთელი მუშაობის პირობები, რომლებიც შეესაბამება ან აღემატება შრომის ჰიგიენისა და უსაფრთხოების გამოსაყენებელ სტანდარტებს. ეს, როგორც მინიმუმი, მოიცავს, ქვეყანაში გამოსაყენებელ კანონებთან და დადგენილებებთან შესაბამისობას და საჭირო ნებართვებისა და ლიცენზიებისა ფლობას. მიმწოდებლებს უნდა ჰქონდეთ შესაბამისი პროცედურები, ასევე როგორც უსაფრთხოების ინფრასტრუქტურა და მოწყობილობა და უნდა უწყვეტად გააუმჯობესონ მათი ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების მაჩვენებლები.

გარემოცდაცვითი სტანდარტები

1. მიმწოდებლის ოპერაციები, როგორც მინიმუმი, უნდა მოიცავდეს შესაბამისობას შესაბამის ქვეყანაში ყველა გამოსაყენებელ კანონთან და დადგენილებასთან და უნდა განხორციელდეს სათანადო წინდახედულობითა და ზრუნვით გარემოსა და ადამიანებზე. გარემოზე ზემოქმედება, შეზღუდვის გარეშე, ემისიებთან, ენერგიასთან, წყალთან, ნარჩენებთან და ბიოსხვადასხვაობასთან მიმართებაში სისტემატიურად უნდა გაკონტროლდეს. მიმწოდებლებმა უნდა თავიდან აიცილონ და მინიმუმდე დაიყვანონ ზემოქმედება ან მოახდინონ ასეთი ზემოქმედების კომპენსაცია, გარემოზე ზემოქმედების ჩათვლით, რომელიც უარს ამბობს ადამიანის წვდომაზე საკვებზე, სასმელ წყალზე და სანიტარიულ ობიექტებზე ან ზიანს აყენებს ადამიანის ჯანმრთელობას. გარდა ამისა, მიმწოდებლებს უნდა ჰქონდეთ შესაბამისი გარემოსდაცვითი პროცედურები და უწყვეტად უნდა გააუმჯობესონ მათი გარემოსდაცვითი მაჩვენებლები;
2. მიმწოდებლებმა უნდა ხელი შეუწყონ თავიანთი პროდუქტებისა და მომსახურების უსაფრთხო და ეკოლოგიურად სუფთა წყაროების მოძიებას, წარმოებას, ტრანსპორტირებას, გავრცელებას, გამოყენებასა და ლიკვიდაციას;
3. მიმწოდებელმა უნდა პატივი სცეს უფლებებს გამოსაყენებელ ადგილობრივ, ეროვნულ და საერთაშორისო მიწაზე, წყალსა და რესურსებზე. უკანონო იძულებითი გამოსახლება დაშვებული არ არის;
4. თუ მიმწოდებლის ოპერაციები მოიცავს:

(ა) ვერცხლისწყალს და ვერცხლისწყლის ნაერთებს, პროდუქტებს ვერცხლისწყლის ჩამატებით ან ვერცხლისწყლის ნარჩენებს, მიმწოდებლებმა უნდა დაიცვან მინამატას კონვენცია ვერცხლისწყლის შესახებ;

(ბ) ქიმიკატებს და ქიმიურ ნარჩენებს და მარაგებს, მიმწოდებლებმა უნდა დაიცვან სტოკჰოლმის კონვენცია მდგრადი ორგანული დამაბინძურებლების შესახებ;

(გ) საშიში და სხვა ნარჩენების გადაზიდვას, როგორც განსაზღვრულია ბაზელის კონვენციაში სახიფათო ნარჩენების ტრანსსასაზღვრო გადაზიდვასა და მათ განთავსებაზე კონტროლის შესახებ, მიმწოდებლებმა უნდა დაიცვან ამ კონვენციის მუხლი 4 (2), (5) და (8).

საქმიანი ეთიკა

1. საქმიანობა უნდა განხორციელდეს კეთილსინდისიერად. არ უნდა ჰქონდეს ადგილი ჰაიდელბერგცემენტის ნებისმიერი მუშაკისთვის ან იმ მესამე მხარისთვის შემოთავაზებულ ან გაცემულ გადახდას, მომსახურებას, საჩუქარს, გართობას ან სხვა უპირატესობას, რომელიც აპირებს ზეგავლენის მოხდენას წესზე, რომლითაც ჰაიდელბერგცემენტის მუშაკი ან მესამე მხარე ასრულებს თავის მოვალეობებს. ამის მსგავსად ჰაიდელბერგცემენტმა არ უნდა შესთავაზოს ან გასცეს ასეთი გადახდა, მომსახურება, საჩუქარი, გართობა ან სხვა უპირატესობა რომელიმე მიმწოდებელს, რომელიც აპირებს ზეგავლენის მოხდენას წესზე, რომლითაც მიმწოდებელი ასრულებს თავის მოვალეობებს;
2. იმ შემთხვევაში თუ მიმწოდებლები სამსახურში იყვანენ კერძო თუ საჯარო დაცვის სასამხურის პროვაიდერებს, მათ უნდა ჩაუტარდეთ ინსრუქტაჟი და ისინი უნდა სათანადო წესით გაკონტროლდნენ, რათა თავიდან იქნეს აცილებული ნებისმიერი სახის უკანონო ძალის გამოყენება თუ ჩახშობა;
3. პატივი უნდა ეცეს საერთაშორისოდ აღიარებულ ადამიანის უფლებებს და მიმწოდებლებმა უნდა უზრუნველყონ, რომ ისინი არ თანამონაწილეობენ ადამიანის რომელიმე უფლებების დარღვევებში. შევიწროება ან დისკრიმინაცია მუშაკების წინააღმდმეგ, როგორც განსაზღვრულია შსო ძალადობისა და შევიწროების კონვენციით და შსო დისკრიმინაციის შესახებ კონვენციით, ნებისმიერი ფორმით არ არის მისაღები დასაქმებასთან დაკავშირებულ მოპყრობასთან (მათ შორის, შეზღუდვის გარეშე, პირადი შემადგენლობით დაკომპლექტებასთან, დაწინაურებასთან, სამსახურიდან განთავისუფლებასთან) მიმართებაში. ეს მოიცავს (მაგრამ არ იზღუდება) სქესს, ეთნიკურ წარმოშობას, კანის ფერს, რელიგიას, სექსუალურ ორიენტაციას, შრომისუნარობასა თუ ასაკს.

ამ პრინციპების დაცვა წარმოადგენს გრძელვადიანი სწავლისა და განვთარების პროცესს. ჰაიდელბერგცემენტი კანონით ვალდებულია ჩაატაროს რისკის რეგულარული შეფასებები სხვადასხვა ფორმებით. მიმწოდებელთან არსებული იდენტიფიცირებული რისკების შემთხვევაში მიმწოდებელი თანახმაა, რომ ჰაიდელბერგცემენტს ან ჰაიდელბერგცემენტის მიერ უფლებამოსილ პირებს აქვთ უფლება დააწესონ სამოქმედო გეგმები, რომლებიც მოიცავს კონკრეტულ ზომებს, ასეთი როგორც (მაგრამ შეზღუდვის გარეშე) მიმწოდებლის თვითშეფასება, ტრენინგები და აუდიტი პრინციპების მიდევნის შემოწმებისა და იდენტიფიცირებული რისკების შემსუბუქების მიზნით. ჰაიდელბერგცემენტი მიმწოდებლებთან ერთად იმუშავებს შესაბამისობაზე, მაგრამ ის ასევე იტოვებს უფლებას შეწყვიტოს ურთიერთობა მიმწოდებელთან თუ ყველა მცდელობა მიმწოდებლის წინამდებარე ქცევის კოდექსთან იდენტიფიცირებული შეუსაბამობის აღმოფხვრასთან მიმართებაში ვერ მოხერხდა.

მიმწოდებლებს შეუძლიათ წარადგინონ ნებისმიერი შენიშვნები შეუსაბამო ქცევის თაობაზე გამოსაყენებელ კანონებთან თუ ჰაიდელბერგცემენტის საერთაშორისო დადგენილებებთან მიმართებაში ჩვენი შესაბამისობის ცხელი ხაზის “ისაუბრე”-ს საშუალებით: <https://www.speakupfeedback.eu/web/heidelbergcement/>.

|  |  |
| --- | --- |
| **რენე ალდახი** | **დრ. ინეს პლოსი** |
| **მმართველთა საბჭოს წევრი** | **პროდუქციის დირექტორი****შესყიდვის ჯგუფის დირექტორი** |
| Rene.Aldach@heidelbergcement.com  | Ines.Ploss@heidelbergcement.com  |

**სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე**

ფრითზ-იურგენ ჰეკმანი

**მმართველთა საბჭო**

დრ. დომინიკ ვონ ახტენი (თავმჯდომარე), რენე ალდახი,

კევინ გლუსკი, ჰაკან გურდალი, ერნესტ ჯელიტო,

დრ. ნიკოლა კიმი, დენის ლენცი, ჯონ მორიში, ქრის ვორდი

**HeidelbergCement AG**

კორპორაციული ადგილსამყოფელი

ჰაიდელბერგი

რეესტრის სასამართლო

მანჰაიმი

HRB # 330082

**საბანკო ანგარიში**

Commerzbank Heidelberg

IBAN: DE97 6724 0039 0191 3003 00

ბანკის სკ: COBADEFF672

1. მეტი ინფორმაციისთვის იხილეთ [Conventions and Recommendations (ilo.org)](https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm) [↑](#footnote-ref-1)